



MBA Dauphine Management des Ressources Humaines



Entretien avec Céline DUPRAT et Patrice VIVANT,
Responsables des Ressources Humaines en entreprise.

Croissance Actualités : Parlez-nous de vos parcours.

Céline DUPRAT : J'ai un diplôme de management en ressources humaines obtenu en Australie et je suis actuellement responsable des ressources humaines en entreprise.

Mais, à 33 ans, j'avais envie d'approfondir les tenants et les aboutissants de ma fonction.

Patrice VIVANT : J'ai obtenu un DUT de gestion et une maîtrise d'AES avant de commencer ma carrière professionnelle. Je suis aujourd'hui Directeur des ressources humaines chez Delphi Diesel Systems France.

C. A. : Pourquoi avoir choisi ce MBA en particulier ?

C. D. : La notoriété de Dauphine n'est plus à faire, aussi bien en France qu'à l'étranger. De plus, ce MBA combine toutes les spécialités RH comme le droit du travail, les relations sociales, le recrutement et la formation avec des séminaires et des enseignements en management, en finances, en stratégie et organisation.

P. V. : Après 17 ans de carrière, je pense avoir une expérience assez large dans la fonction RH. Mais le choix du MBA me permettait de prendre du recul par rapport à nos objectifs et à nos pratiques. C'était un nouveau moyen pour moi d'aborder les problématiques actuelles avec des enseignants de grande qualité.

C. A. : Quels sont les principaux avantages de cette formation ?

C. D. : La diversité des participants qui viennent tous d'horizons très différents. Puis, les intervenants qui sont des professeurs d'université renommés et des professionnels aguerris qui nous apportent vraiment tout ce que l'on peut attendre d'un troisième cycle en formation continue. De plus, nous avons des conférences données par des praticiens qui nous offrent des échanges de points de vue très profitables.

P. V. : La qualité et le niveau des intervenants font la force de ce MBA. Les professeurs sont à la fois des chercheurs et des passionnés

très au fait des préoccupations des entreprises et des problématiques RH actuelles.

Le deuxième attrait vient des intervenants d'entreprise qui sont très intéressants et qui nous ont fait partager leur vision du métier. De ce point de vue, le MBA est parfaitement équilibré entre théorie et pratique.

C. A. : Que vous a apporté cette expérience ?

C. D. : Le MBA m'apporte beaucoup plus que mes études initiales, tant au niveau professionnel que personnel. Le fait que tous les participants aient un vécu professionnel apporte une richesse supplémentaire et nous permet de vivre des moments forts lorsque nous nous retrouvons tous ensemble.

P. V. : Cette formation m'a conforté dans mon intérêt pour la fonction RH. Le fait de confronter son expérience avec d'autres personnes est très bénéfique. Le MBA a clairement renforcé mon attrait pour ma fonction en me permettant de faire quelques rencontres très importantes. ■



MBA MRH



Le MBA Dauphine Management des Ressources Humaines

Une formation de haut niveau destinée à des cadres (2 vendredis et samedis par mois) :

- pour développer une expertise en management des ressources humaines,
- pour renforcer les compétences que doit détenir tout dirigeant (finance, contrôle de gestion, stratégie...),
- et qui s'appuie sur des ressources multiples (séminaires d'universitaires et de professionnels, échanges de bonnes pratiques, conférences de personnalités, accompagnement (coachs), valise pédagogique, intranet dédié...).

Site Internet : www.dep.dauphine.fr

Renseignements : 01 44 05 42 50 ou rh@dep.dauphine.fr