

Université de Paris-Dauphine MBA Management des ressources humaines



Entretien avec Frédéric WACHEUX, Directeur du CREPA,
et Fabien BLANCHOT, co-Directeur du MBA.



Croissance Actualités : Parlez-nous du laboratoire CREPA ?

Frédéric WACHEUX : Le CREPA signifie Centre de Recherches en Economie Pure et Appliquée. Cette dénomination ne correspond plus exactement à nos axes de recherche mais nous la conservons car le centre est connu sous ce nom depuis sa création il y a 30 ans. Il s'agit d'un des laboratoires les plus importants de Dauphine aujourd'hui, car il est spécialisé dans le management, l'organisation, la gestion des ressources humaines, le e-management et les systèmes d'information. Le CREPA regroupe une quinzaine d'universitaires, plus de cent doctorants et il est également associé au CNRS. Nous avons près de 300 diplômés chaque année dans nos différentes formations.

C. A. : Quelles formations sont dispensées dans ce laboratoire ?

F. W. : Au niveau 3^{ème} cycle, nous avons un master de politique générale, un master banque et assurance, un master de gestion des ressources humaines, un master de e-management, un master de management des institutions culturelles, un MBA ressources humaines,

un MBA Fondation Renault et un executive MBA. On retrouve dans tous les diplômes une spécialité dite «management et organisation». Notre politique associe le meilleur de la recherche théorique avec la volonté d'avoir une utilité pratique des travaux qui sont publiés.

C. A. : Quelles sont les caractéristiques de vos formations en gestion des ressources humaines ?

F. W. : Nous avons deux formations complémentaires dans ce domaine : le master RH et le MBA management des RH. Le master a toujours été conduit de manière à répondre aux besoins du marché par rapport aux techniques des RH mais a aussi une dimension managériale très importante.

Quant au MBA, lancé il y a trois ans, il répond à des besoins différents puisqu'il se fait en formation continue avec des participants qui travaillent depuis déjà plusieurs années.

Fabien BLANCHOT : Par rapport à ce que l'on trouve sur le marché, notre MBA a plusieurs spécificités qui le différencient.

Il combine la spécialité RH avec des séminaires transversaux ou fondamentaux en gestion (management et stratégie, finance,

management interculturel...), il comporte, en plus des séminaires, un ensemble de ressources comme des rencontres avec des DRH ou la mise à disposition d'une valise pédagogique, il regroupe des participants aux parcours très variés (ce qui favorise les échanges fructueux), il est composé d'un corps professoral mixte (universitaires et praticiens) et il offre un rythme de travail qui vise à concilier vie professionnelle, formation et vie privée. Ces cinq points combinés ensemble font de notre MBA une formation unique en son genre.

C. A. : L'arrivée du DIF va-t-il changer la donne pour vous ?

F. B. : Le DIF est surtout adapté à des formations courtes. Il ne devrait donc rien changer dans nos formations longues qui durent près de 18 mois. En revanche, il peut être un formidable levier pour des séminaires courts.

F. W. : Le DIF va rentrer dans la corbeille de la formation continue, même s'il ne comptera que pour une petite part dans nos formations longues, notamment au niveau du financement. ■



MBA MRH



Le MBA Dauphine Management des Ressources Humaines

Une formation de haut niveau destinée à des cadres (2 vendredis et samedis par mois) :

- pour développer une expertise en management des ressources humaines,
- renforcer les compétences que doit détenir tout dirigeant (finance, contrôle de gestion, stratégie...),
- et qui s'appuie sur des ressources multiples (séminaires d'universitaires et de professionnels, échanges de bonnes pratiques, conférences de personnalités, accompagnement (coachs), valise pédagogique, intranet dédié...).

Site Internet : www.dep.dauphine.fr

Renseignements : 01 44 05 42 50 ou rh@dep.dauphine.fr